



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie



Kwartał w liczbach według stanu na 31 grudnia 2024 roku

Lublin, 2024



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2024 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	4
1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2024 r.	4
1.2. Bezrobotne kobiety	8
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych.....	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy.....	13
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy ..	28
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	31
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	33
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	35
2.1. Fundusz Pracy	35
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	37
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2024 r.	37
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	42
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2024 r.	45
3.4. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych.....	46

1. Bezrobocie w województwie lubelskim

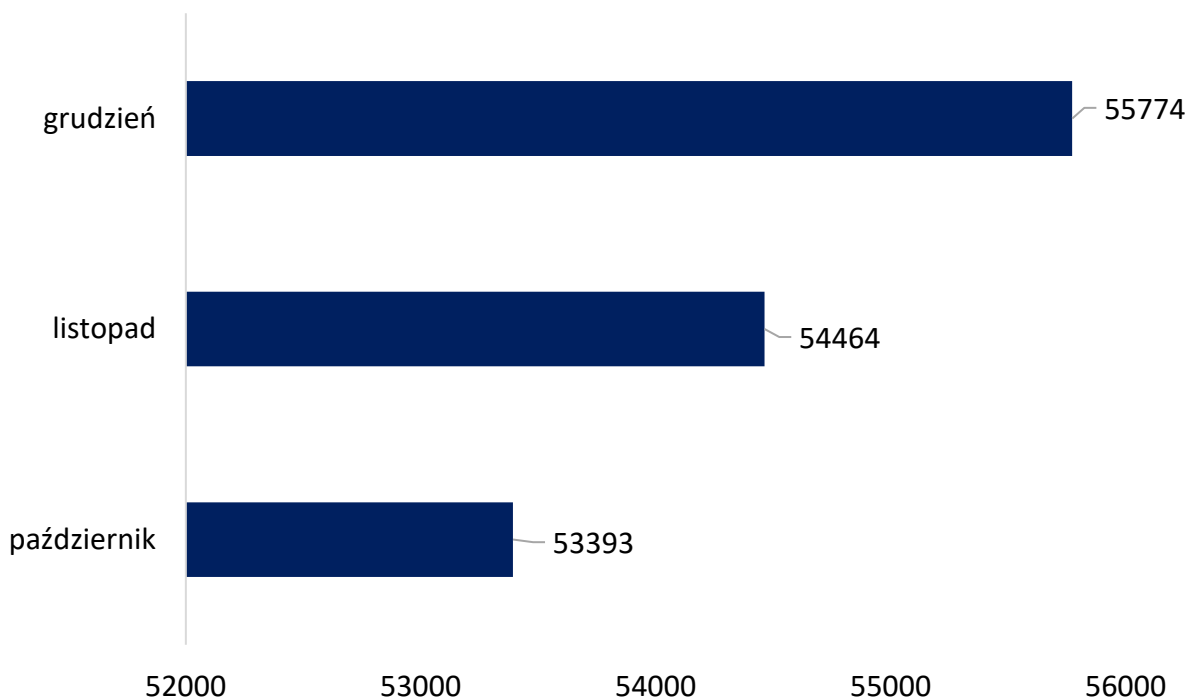
1.1. Stan i struktura bezrobocia w IV kwartale 2024 r.

Na koniec grudnia 2024 r. w kraju zarejestrowanych było 786 179 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **55 774** osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny, w ostatnim dniu grudnia, w porównaniu do stanu z końca III kwartału 2024 r. zwiększyła się o 2 146 osób, tj. o 4%.

W poszczególnych miesiącach IV kwartału 2024 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- październik 2024 – 53 393 osoby;
- listopad 2024 – 54 464 osoby;
- grudzień 2024 – 55 774 osoby.

Wykres 1 Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Powiaty	30.09.2024		31.12.2024		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1 631	765	1 681	773	50	3,0
Powiat bialski	3 391	1 673	3 490	1 668	99	6,3
Biłgoraj	1 851	951	2 018	999	167	3,6
Miasto Chełm	1 639	860	1 685	876	46	3,0
Powiat chełmski	2 218	1 254	2 502	1 369	284	4,5
Hrubieszów	2 627	1 298	2 854	1 387	227	5,1
Janów Lubelski	1 863	849	1 752	783	- 111	3,1
Krasnystaw	2 603	1 240	2 626	1 239	23	4,7
Kraśnik	2 950	1 426	3 062	1 447	112	5,5
Lubartów	3 282	1 621	3 253	1 566	- 29	5,8
Miasto Lublin	7 126	3 340	7 197	3 326	71	12,9
Powiat lubelski	2 505	1 246	2 529	1 199	24	4,5
Łęczna	1 032	583	1 127	635	95	2,0
Łuków	1 458	851	1 577	877	119	2,8
Opole Lubelskie	1 832	917	1 892	902	60	3,4
Parczew	891	473	952	508	61	1,7
Puławy	2 046	1 055	2 161	1 069	115	3,9
Radzyń Podlaski	1 406	708	1 387	687	- 19	2,5
Ryki	1 119	557	1 138	558	19	2,0
Świdnik	1 593	719	1 639	749	46	2,9
Tomaszów Lubelski	2 109	1 101	2 356	1 173	247	4,2
Włodawa	1 582	833	1 691	881	109	3,0
Miasto Zamość	1 920	883	2 007	927	87	3,6
Powiat zamojski	2 954	1 485	3 198	1 537	244	5,7
Ogółem	53 628	26 688	55 774	27 135	2 146	100

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 21 075 osób (w tym 9 869 kobiet), tj. o 591 (2,9%) osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do IV kwartału 2023 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 5,7% (o 1 266 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w IV kwartale 2024 roku wyłączonych zostało 18 929 osób (tj. o 10,3% mniej niż w III kwartale 2024 r. oraz 6,1% mniej niż w IV kwartale 2023 r.); w tym z powodu:

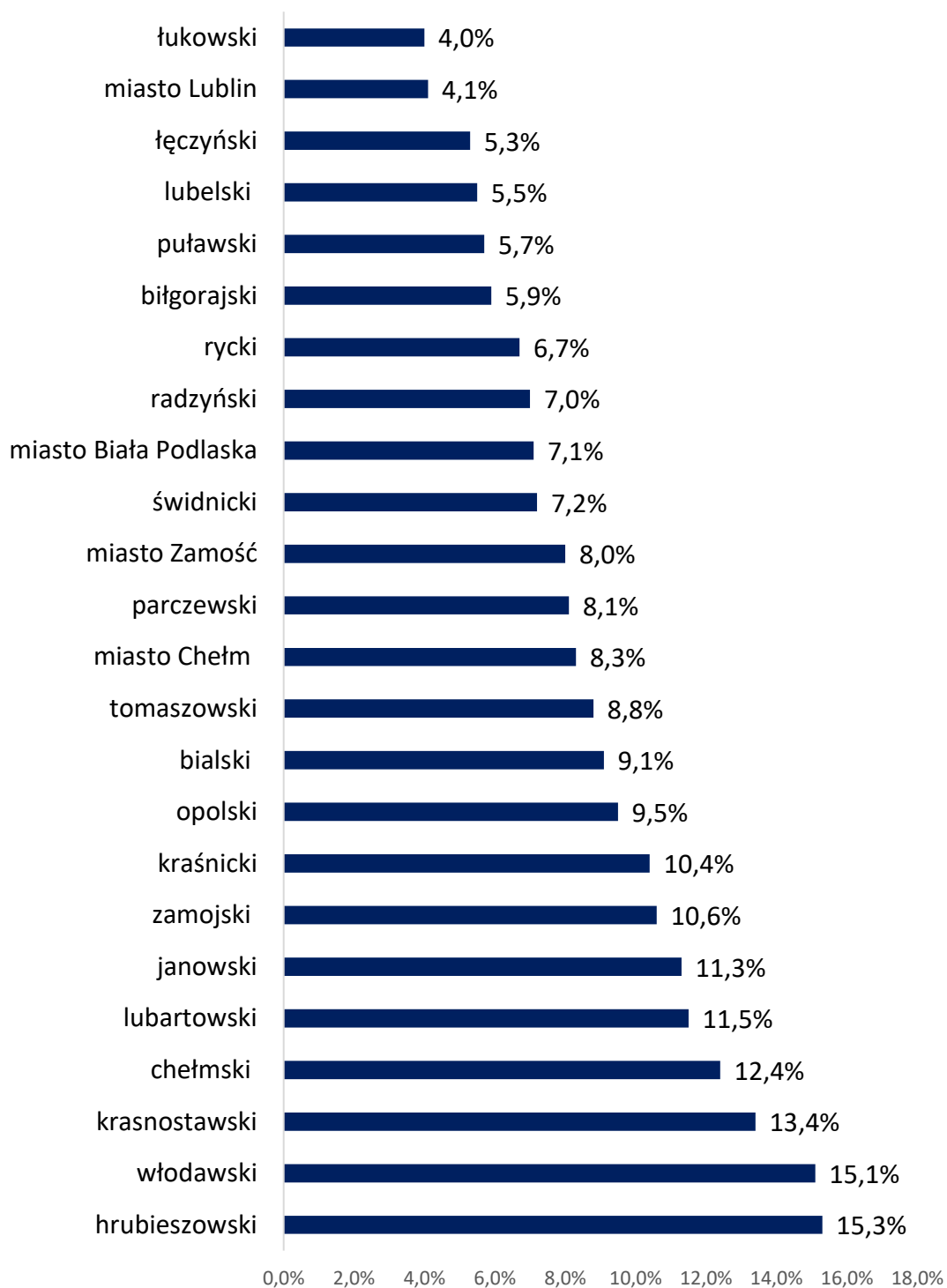
- podjęcia pracy 10 115 osób,
 - pracy niesubsydiowanej 8 487 osób,
 - prac interwencyjnych 227 osób,
 - robót publicznych 71 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 537 osób,
 - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego 444 osoby,
- rozpoczęcia szkolenia 538 osób,
- rozpoczęcia stażu 1 381 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 2 997 osób,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 1 240 osób.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 53,4% i był wyższy o 3,3 pkt. procentowego niż w III kwartale 2024 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 115 była niższa o 217 niż w analogicznym okresie 2023 roku, gdzie wyniosła 10 332.

Stopa bezrobocia

Na koniec grudnia 2024 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,4% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,3 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,1%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2024 roku

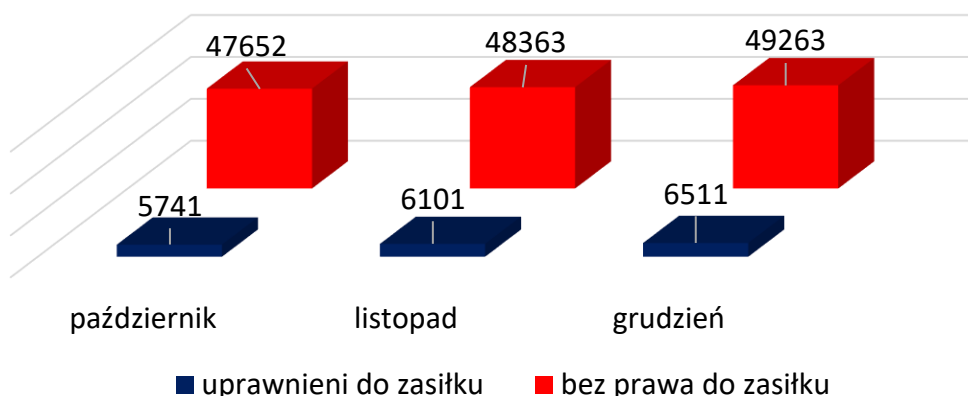


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia w województwie lubelskim zarejestrowanych było 6 511 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, co stanowiło 11,7% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 października	5 741	10,8
30 listopada	6 101	11,2
31 grudnia	6 511	11,7

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w mieście Stoczek Łukowski (29%), gminach: Końskowola (24%), Sawin (23%) oraz w mieście Terespol (21%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminach: Obsza i Biszczka (po 2%), Batorz, Aleksandrów, Trzydnik Duży i Dołhobyczów (po 3%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu grudnia 2024 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **27 135** kobiet, stanowiły one **48,7%** ogółu bezrobotnych.

W kraju na koniec grudnia zarejestrowanych było 405 806 bezrobotnych kobiet, tj. 51,6% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału

bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 2,9 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **12,1%**, a **50,5%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłki.

W IV kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **9 869** kobiet (tj. **46,8%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **9 422** kobiety, w tym z powodu podjęcia pracy **5 294** (tj. **52,3%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 października	26 451	49,5
30 listopada	26 795	49,2
31 grudnia	27 135	48,7

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 84 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Stanin (67%), Żmudź (64%) oraz Krzywda i Bełzec (po 61%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 115 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Dzwola (69%), Rokitno (66%), Markuszów (64%). W 14 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (29,5%), kobiety niepracujące od 1 do 3 miesięcy (16,9%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy (24,7%) i podobnie jak w województwie od 1 do 3 miesięcy (18,0%).

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec grudnia 2024 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2 439	9,0	36 213	8,9
1-3 miesiące	4 591	16,9	73 009	18,0
3-6 miesięcy	3 906	14,4	63 557	15,7
6-12 miesięcy	4 032	14,9	67 480	16,6
12-24 miesiące	4 168	15,4	65 224	16,1
powyżej 24 miesięcy	7 999	29,5	100 323	24,7
Ogółem	27 135	100	405 806	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (30%) oraz od 35 do 44 lat (27,7%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 45,4% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec grudnia przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4 169	15,4	53 398	13,2
25-34 lata	8 139	30,0	112 732	27,8
35-44 lata	7 528	27,7	115 245	28,4
45-54 lata	5 131	18,9	85 648	21,1
55-59 lata	2 143	7,9	38 464	9,5
60 lat i więcej	25	0,1	319	0,1
Ogółem	27 135	100	405 806	100

Na koniec IV kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (27,3%) oraz wyższym (20,7%). Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,6%).

Na koniec grudnia struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	5 626	20,7	75 528	18,6
Policealne i średnie zawodowe	7 415	27,3	100 504	24,8
Średnie ogólnokształcące	4 494	16,6	62 135	15,3
Zasadnicze zawodowe/branżowe	4 566	16,8	80 124	19,7
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	5 034	18,6	87 515	21,6
Ogółem	27 135	100	405 806	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (30,8%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (24,3%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,1%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (23,0%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	8 348	30,8	93 279	23,0
1-5 lat	6 596	24,3	110 145	27,1
5-10 lat	3 246	11,9	66 657	16,4
10-20 lat	2 302	8,5	54 453	13,4
20-30 lat	897	3,3	21 952	5,4
30 i więcej lat	217	0,8	5 467	1,3
Bez stażu	5 529	20,4	53 853	13,3
Ogółem	27 135	100	405 806	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2024 r. odnotowano **18 015** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **32,3%**. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **252 937** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,2% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 7,1% posiadało prawo do zasiłku.

Od października do grudnia 2024 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 6 361 osób. Zatrudnienie znalazło 2 500 osób bezrobotnych, w tym 1 344 kobiety. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazły 44 571 osób.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **15 652** osoby (w tym 8 588 kobiet, tj. 54,9%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 28,1%. W kraju na koniec grudnia 2024 roku odnotowano 149 602 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,0% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 5 587 osób i był niższy o 446 osób w odniesieniu do III kwartału 2024 roku. Zatrudnienie znalazło 2 362 osoby bezrobotne, w tym 1 294 kobiety. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,7% omawianej grupy.

❖ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec IV kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **8 277** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 30,5% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowane były **105 674** bezrobotne kobiety omawianej kategorii, tj. 26,0% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu IV kwartału 2024 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 270 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie

pracę podjęło 650 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,7% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu grudnia w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **1 832** osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,3% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 54,4% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 674 osoby, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W IV kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 488 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 października	189	1 684	3,2
30 listopada	264	1 787	3,2
31 grudnia	674	1 832	3,3

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminach: Końskowola (14%), Głusk i Sawin oraz w mieście Stoczek Łukowski (po 13%). W 3 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w IV kwartale 2024 r.

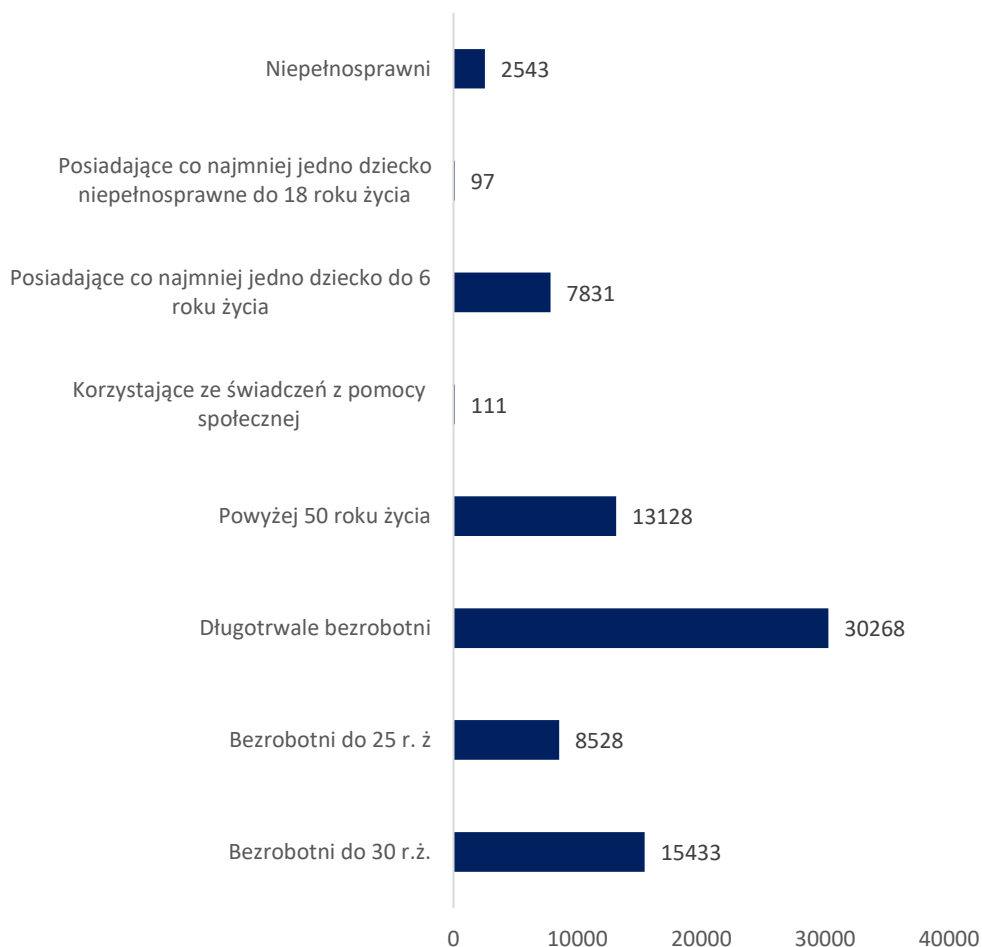
Typ PUP	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach IV kwartału 2024 r.			Ogółem
	październik	listopad	grudzień	
Biała Podlaska	133	-	-	133
	66	-	-	66
	-	-	16	16
	-	-	7	7
Biłgoraj	-	-	-	-
Chełm	-	-	-	-
Hrubieszów	-	-	-	-
Janów Lubelski	-	-	-	-
Krasnystaw	-	-	-	-
Kraśnik	-	-	-	-
Lubartów	-	-	-	-
MUP Lublin	-	12	-	12
	-	9	-	9
	245	-	-	245
PUP Lublin	-	-	-	-
Łęczna	-	-	-	-
Łuków	-	-	-	-
Opole Lubelskie	-	-	-	-
Parczew	-	-	-	-
Puławy	-	-	-	-
Radzyń Podlaski	-	-	-	-
Ryki	-	-	-	-
Świdnik	-	-	-	-
Tomaszów Lubelski	-	-	-	-
Włodawa	-	-	-	-
Zamość	-	-	-	-
Województwo	444	21	23	488

1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 735 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
 - bezrobotnym długotrwale,
 - bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
 - bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - bezrobotnym niepełnosprawnym,
 - poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.
- przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było **15 433** osoby bezrobotne do 30 roku życia. Stanowili oni **27,7%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane zostały **187 687** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 23,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu IV kwartału 2024 urzędy pracy zarejestrowały 8 658 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 63,4% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 118 osób, z tego 4 470 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 840 osób, tj. 18,8% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 630 osób, tj. 44,7%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		3 310	2 796	2 552	8 658
po raz kolejny		1 884	1 735	1 870	5 489
po pracach interwencyjnych		1	2	1	4
po robotach publicznych		2	4	10	16
po stażu		264	246	437	947
po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
po szkoleniu		114	127	106	347
Wyłączeni z ewidencji w tym:		3 421	2 402	2 295	8 118
z powodu podjęcia pracy w tym:		1 732	1 360	1 378	4 470
niesubsydiowanej		1 361	1 144	1 125	3 630
w tym	subsydiowanej	371	216	253	840
	prac interwencyjnych	41	18	14	73
	robót publicznych	6	4	4	14
	podjęcia dział. gospodarczej	94	59	104	257
rozpoczęcia szkolenia w tym		110	107	63	280
w ramach bonu szkoleniowego		27	21	5	53
rozpoczęcia stażu w tym		288	159	226	673
w ramach bonu stażowego		0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		517	414	345	1 276

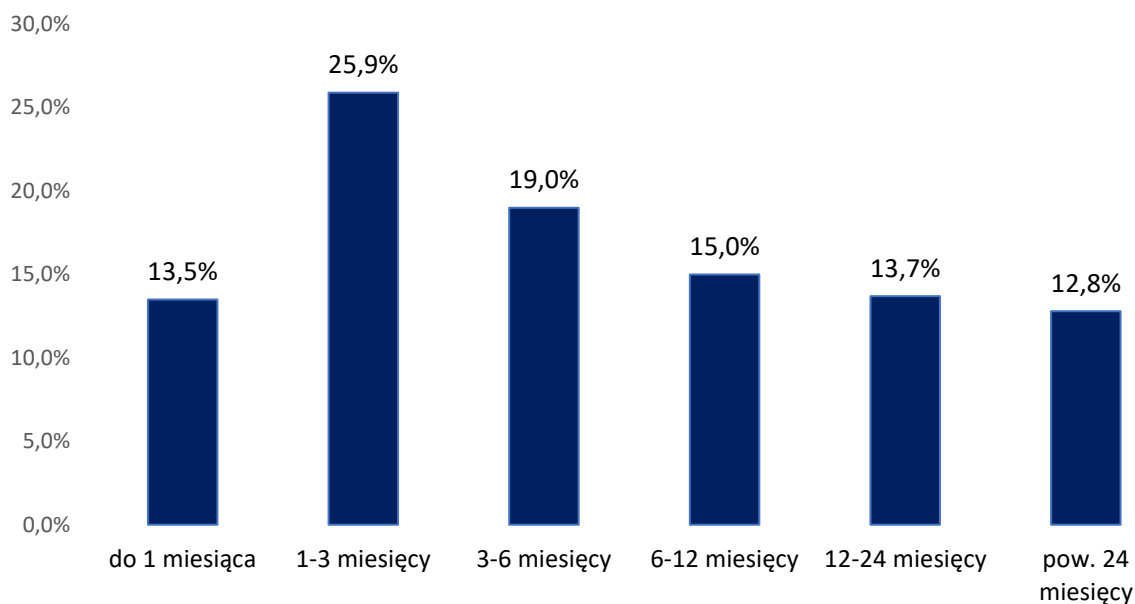
Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy (25,9%). W skali kraju również najliczniejszą grupę natomiast stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (27,1% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (33,4%) oraz średnim ogólnokształcącym (19%).

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (14,6%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy (tj. 37,7%) oraz bez stażu pracy (35,9%).

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było **8 528** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 15,3% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zwiększyła się o 39 osób (tj. o 0,5%). Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 101 855 osób bezrobotnych omawianej kategorii, (tj. 13,0% populacji zarejestrowanych bezrobotnych).

W ciągu IV kwartału 2024 urzędy pracy zarejestrowały 5 294 osoby bezrobotne do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 55,3% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 4 947 osób, z tego 2 533 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 413 osób, tj. zaledwie 16,3% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 2 120, (tj. 42,9%) oraz te, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (849, tj. 17,2%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie	październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2 123	1 674	1 497	5 294
po raz kolejny	994	926	1 009	2 929
po pracach interwencyjnych	1	1	0	2
po robotach publicznych	1	1	3	5

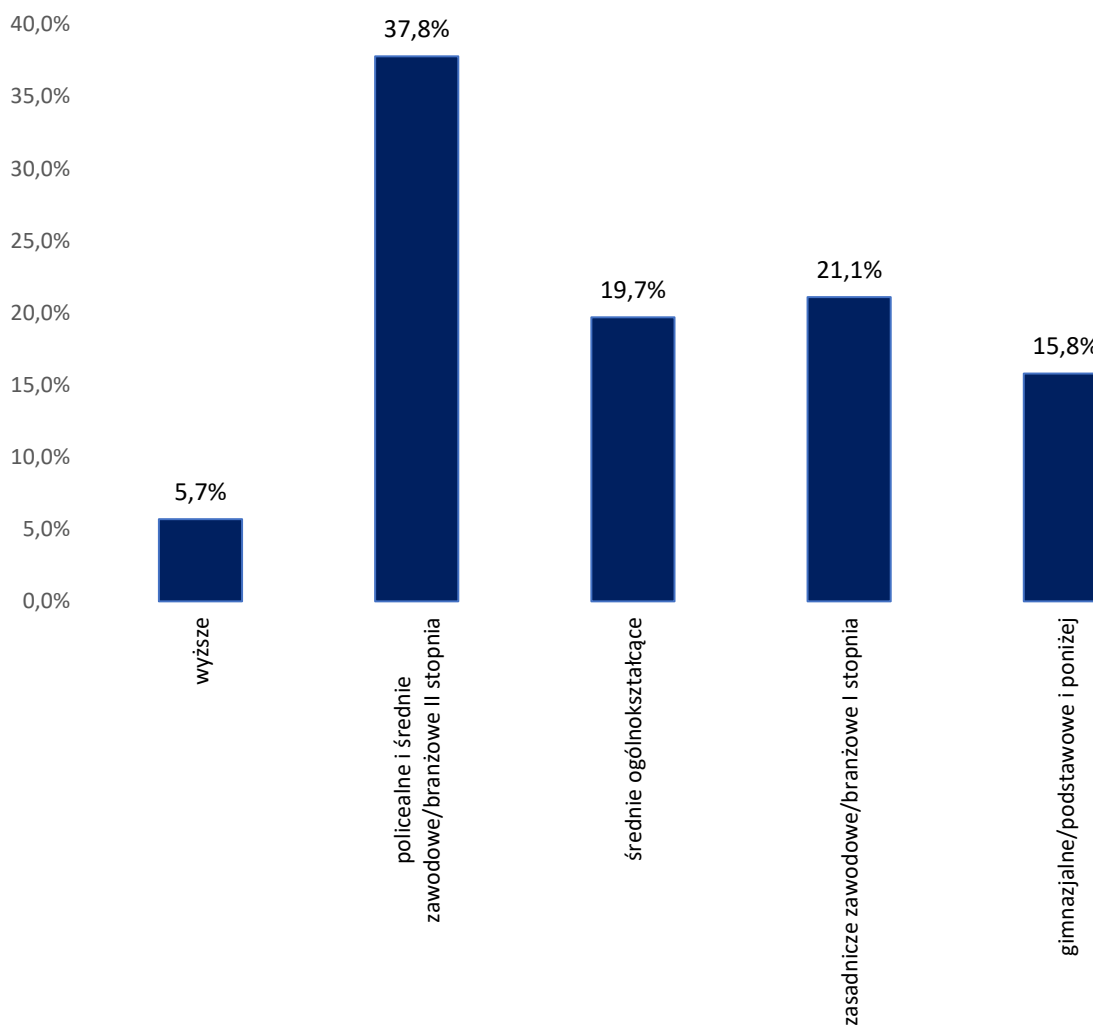
Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
po stażu		151	149	268	568
po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
po szkoleniu		72	84	67	223
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 127	1 466	1 354	4 947
z powodu podjęcia pracy w tym:		963	782	788	2 533
niesubsydiowanej		788	670	662	2 120
subsydiowanej		175	112	126	413
w tym	prac interwencyjnych	24	11	9	44
	robót publicznych	2	4	0	6
	podjęcia dział. gospodarczej	26	22	40	88
rozpoczęcia szkolenia w tym		73	74	40	187
w ramach bonu szkoleniowego		18	12	4	34
rozpoczęcia stażu w tym		185	106	145	436
w ramach bonu stażowego		0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		339	284	226	849

Na koniec IV kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy (28,8%). W skali kraju najliczniejszą grupę również stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (30,9% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (37,8%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (21,1%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (5,7%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4 006 osób, (tj. 47%).

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec grudnia 2024 roku w województwie lubelskim **30 268** osób (w tym 15 587 to kobiety, tj. 51,5%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowili oni **54,3%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **381 777** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 48,6% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od października do grudnia zarejestrowano 6 356 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 5 673, z czego 2 463 osoby (tj. 43,4%) podjęły pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 209 osób – 89,7% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		2 270	2 032	2 054	6 356
po raz kolejny		2 270	2 032	2 054	6 356
po pracach interwencyjnych		0	0	0	0
po robotach publicznych		4	9	6	19
po stażu		139	149	246	534
po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
po szkoleniu		67	72	58	197
Wyłączeni z ewidencji w tym:		2 279	1771	1 623	5 673
z powodu podjęcia pracy w tym:		933	780	750	2 463
niesubsydiowanej		827	709	673	2 209
W tym	subsydiowanej	106	71	77	254
	prac interwencyjnych	24	11	8	43
	robót publicznych	7	3	1	11
	podjęcia dział. gospodarczej	45	17	34	96
rozpoczęcia szkolenia w tym		77	32	24	133
w ramach bonu szkoleniowego		4	3	2	9
rozpoczęcia stażu w tym		176	92	126	394
w ramach bonu stażowego		0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		357	293	238	888

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (49,2%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby od 35 do 44 lat (26,8%) oraz od 25 do 34 lat (23,3%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,4%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,8%).

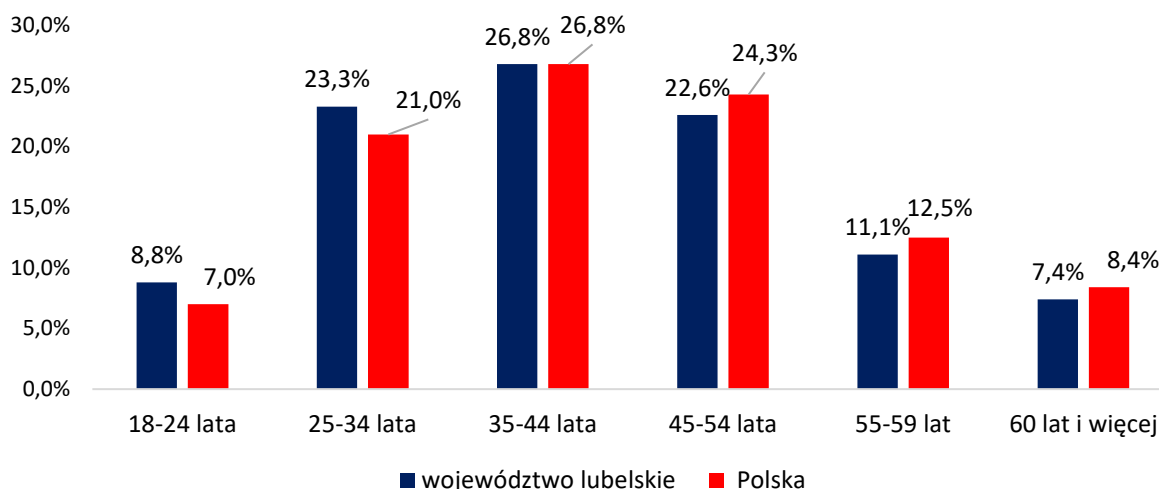
Na koniec IV kwartału 2024 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym (26,2%) oraz zasadniczym

zawodowym/branżowym I stopnia (24,3%). Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym (12,4%).

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (28,9%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,8%).

W skali kraju osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (54,9%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (28,7%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,2%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

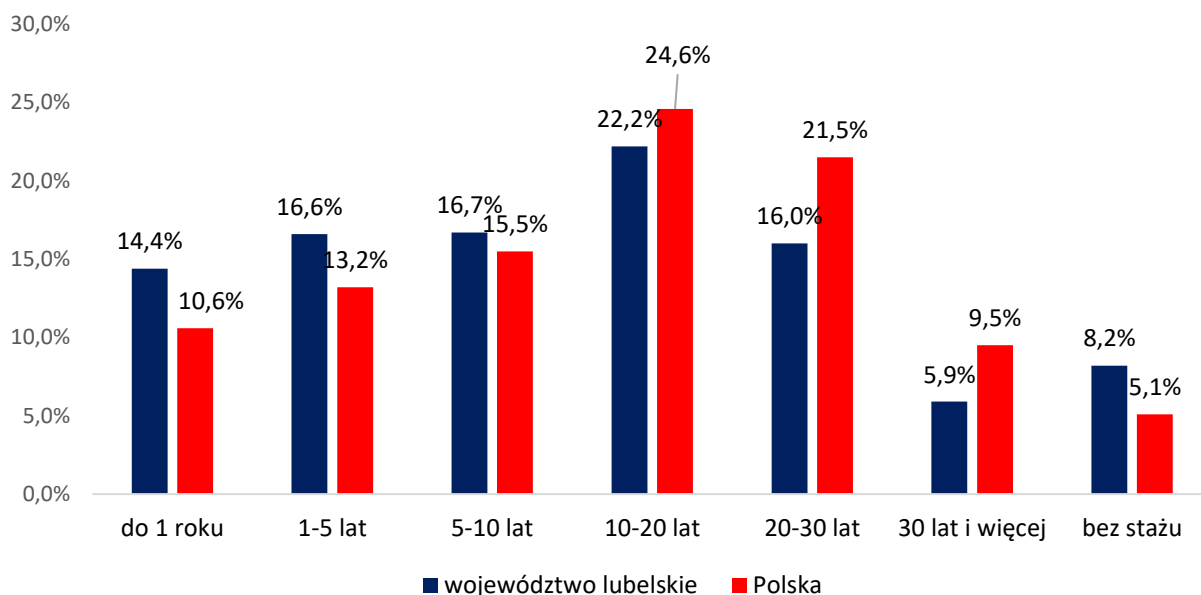
Na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **13 128** osób (w tym 4 532 to kobiety, tj. 34,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,5%. W IV kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 475 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączone zostały 2 643 osoby, w tym 1 109 (tj. 42%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 362 osoby, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec IV kwartału zarejestrowanych było **211 653** osoby bezrobotne, tj. 26,9% populacji bezrobotnych.

Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie		październik	listopad	grudzień	IV kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		1 093	1 142	1 240	3 475
po raz kolejny		1 015	1 033	1 161	3 209
po pracach interwencyjnych		0	0	1	1
po robotach publicznych		2	8	4	14
po stażu		64	66	95	225
po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
po szkoleniu		12	23	17	52
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1 040	832	771	2 643
z powodu podjęcia pracy w tym:		462	329	318	1 109
niesubsydiowanej		399	288	285	972
subsydiowanej		63	41	33	137
w tym	prac interwencyjnych	22	8	8	38
	robót publicznych	9	7	0	16
	podjęcia dział. gospodarczej	11	5	8	24
rozpoczęcia szkolenia		18	13	6	37
rozpoczęcia stażu		49	31	31	111
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
niepotwierdzenia gotowości do pracy		129	132	101	362

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (40,7%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (34,8%) oraz gimnazjalnym i niższym (34,1%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie (4,8%). W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (22,2%) oraz 5-10 lat (16,7%) oraz 1-5 lat (16,6%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

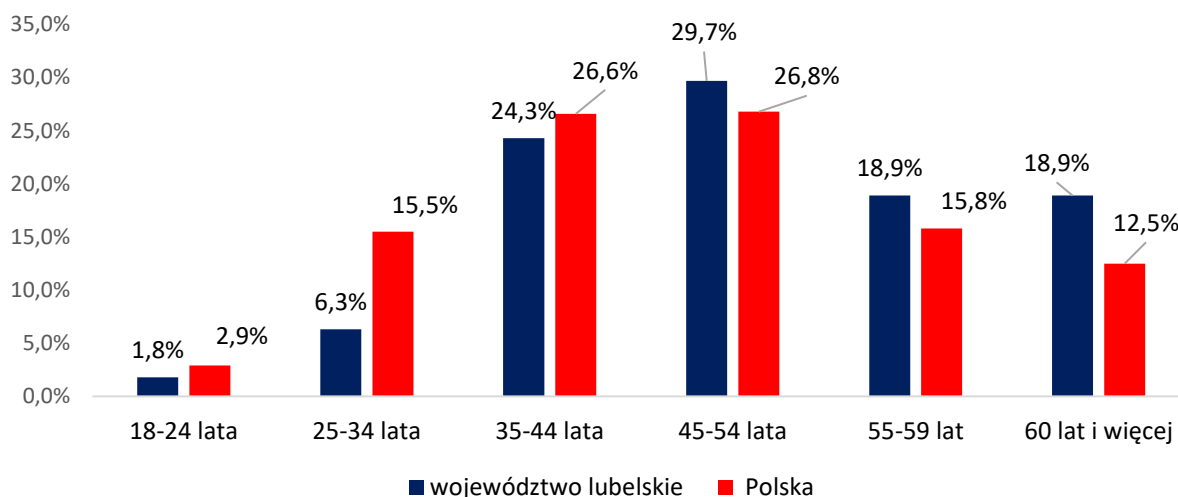


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2024 r. odnotowano **111** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 0,2% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od października do grudnia 2024 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 157 osób. Zatrudnienie znalazło 11 osób bezrobotnych, w tym 8 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy (36%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lat (29,7%) oraz od 35 do 44 lat (24,3%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **7 831** osób (w tym 6 712 kobiet, tj. 85,7%).

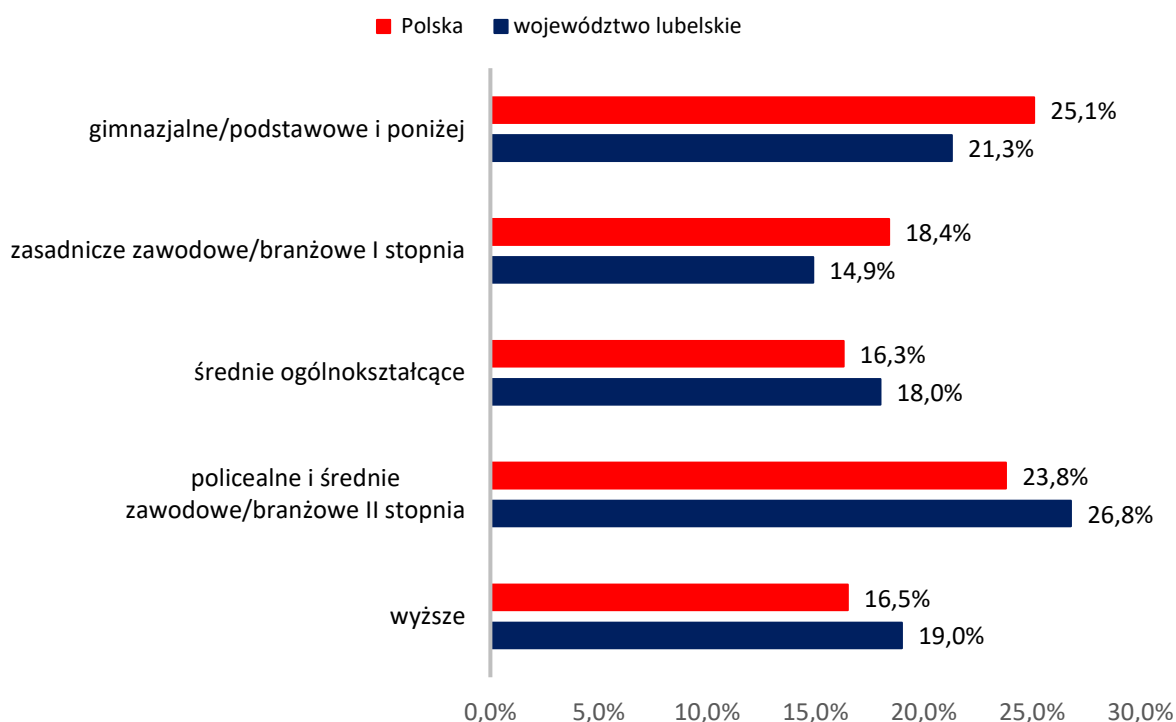
W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 14%.

W kraju na koniec grudnia 2024 roku odnotowano **112 098** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 14,3% ogółu bezrobotnych.

W IV kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 027 osób. Zatrudnienie znalazło 1 165 osób bezrobotnych, w tym 867 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 12,8% omawianej grupy.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (33,3%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat (63,9%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa posiadała policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (26,8%).

Wykres 10 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było **97** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 86,6% ogółu (tj. 84 kobiety).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 9,3% osób. Od października do grudnia zarejestrowano 35 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 18 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 72,2% stanowiły kobiety.

W kraju zarejestrowanych zostało **1 749** osób bezrobotnych tej kategorii.

Na koniec IV kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy pow. 24 miesięcy (24,7%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia (47,4%).

Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie gimnazjalne/podstawowe i poniżej (30,9%).

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W grudniu 2024 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2 543** osoby niepełnosprawne, w tym 1 000 kobiet (tj. 39,3%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 4,6%. Na koniec IV kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **49 166** (tj. 6,3%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,2% bezrobotnych. Od października do grudnia zarejestrowanych zostało 959 osób, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 358 bezrobotnych niepełnosprawnych. Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (36,5%). Najmniej liczną grupę (7,6%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (28,8%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec grudnia 2024 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (29,7%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (26,9%).

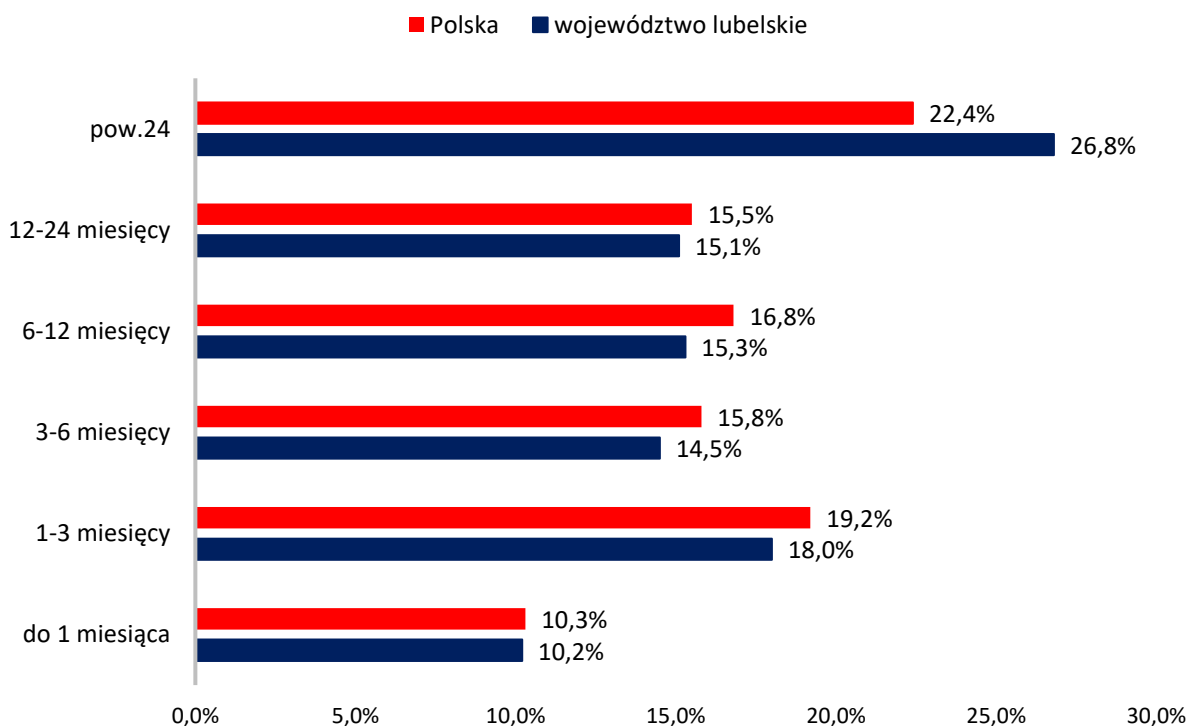
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (26,8%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 22,4% wszystkich zarejestrowanych.

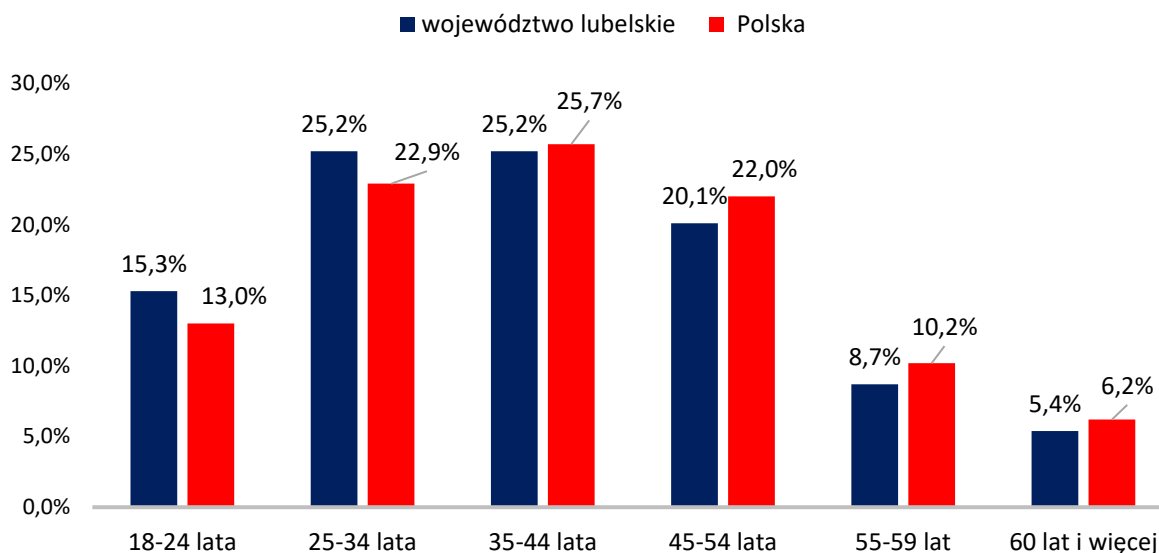
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat i od 35 do 44 lat (po 25,2%). Ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **40,5%** populacji bezrobotnych.

Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wykształcenia

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia (25,4%) oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (23,2%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (13,5%). Prawie połowa osób bezrobotnych (45,3%) nie posiada średniego wykształcenia.

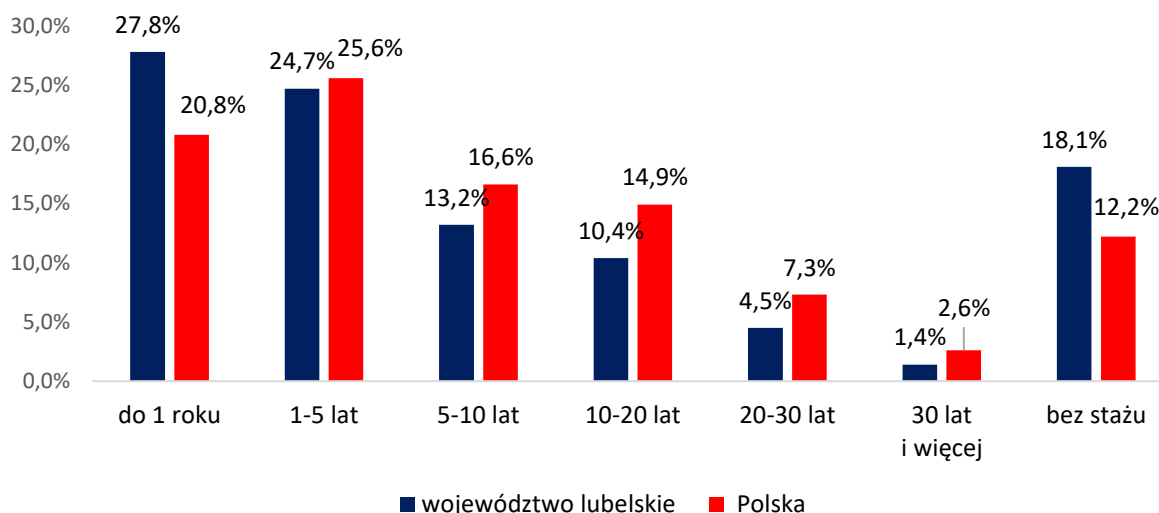
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2024 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (27,8%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,7%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,6%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,8%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,4% w województwie i 2,6% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkałi na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **30 807** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 49,3% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **55,2%** ogółu bezrobotnych.

W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,7% (**358 948**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 563 osoby posiadały prawo do zasiłku, co stanowiło 11,6% tej subpopulacji, a 54,7% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu IV kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 919 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 października	94	16	122	62	102	312
30 listopada	30	14	69	71	121	163
31 grudnia	28	8	121	107	68	259
Ogółem	152	38	312	240	291	734

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykać na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W IV kwartale 2024 roku do urzędów pracy zgłosiło się 11 584 osoby zamieszkałe na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 9 922 osoby, w tym z powodu podjęcia pracy 5 415 bezrobotnych (tj. 53,5% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 października	29 182	14 734	3 099	10,6	54,0
30 listopada	29 930	14 976	3 283	11,0	53,8
31 grudnia	30 807	15 184	3 563	11,6	54,7

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (89,9%), chełmskim (89%) i zamojskim (88,3%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W IV kwartale 2024 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 8 973 oferty pracy. Było to mniej o 3 214 ofert tj. o 26,4% niż w III kwartale 2024 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: PUP Biała Podlaska (1 813), MUP Lublin (1 479) oraz PUP Lublin (1 021). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Łęcznej (91), Kraśniku (125) oraz Włodawie (130).

W IV kwartale spośród 8 973 miejsc pracy, 1 891 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (21,1% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 261 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 10 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach IV kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnosprawnych	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 października	3 416	773	108	6
30 listopada	2 778	669	77	4
31 grudnia	2 779	449	76	0
Ogółem	8 973	1 891	261	10

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny 86,1% wszystkich ofert pozyskanych w IV kwartale 2024 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w IV kwartale 2024 roku na tle wolnych miejsc w III kwartale 2024 r. i IV kwartale 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
IV kwartał 2024 r.	8 973	1 891	261
Wzrost/ spadek do III kwartału 2024 r.	- 3 214	- 1 318	- 37
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2023 r.	- 52	- 496	42

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w IV kwartale 2024 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Powiaty	październik	listopad	grudzień	ogółem
Miasto Biała Podlaska	124	130	79	333
Powiat bialski	447	487	546	1 480
Biłgoraj	88	168	61	317
Miasto Chełm	105	66	60	231
Powiat chełmski	56	23	43	122
Hrubieszów	77	65	131	273
Janów Lubelski	70	30	58	158
Krasnystaw	134	35	109	278
Kraśnik	53	49	23	125
Lubartów	97	103	127	327
Miasto Lublin	682	239	558	1 479
powiat lubelski	431	310	280	1 021
Łączna	34	20	37	91
Łuków	89	234	49	372
Opole Lubelskie	42	104	28	174
Parczew	199	11	64	274
Puławy	192	153	132	477

Powiaty	październik	listopad	grudzień	ogółem
Radzyń Podlaski	86	54	63	203
Ryki	47	39	75	161
Świdnik	61	25	62	148
Tomaszów Lub.	47	88	35	170
Włodawa	38	57	35	130
Miasto Zamość	156	199	69	424
Powiat zamojski	61	89	55	205
Ogółem	3 416	2 778	2 779	8 973

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W IV kwartale 2024 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 123 584 542,26 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 25,4% czyli 31 407 316,12 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 79 708 595,90 zł, tj. 64,5% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – IV kwartał 2024 r.

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem		123 584 542,26	100,0
z	Pasywne formy	36 726 189,18	29,7
tego	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	31 407 316,12	25,4
z	podstawowe	11 413 897,10	9,2
tego	obniżone	7 651 316,13	6,2
	podwyższone	5 260 438,10	4,3
	składki na ubezpieczenie społeczne	7 079 728,49	5,7
	świadczenia za poszukujących pracy za granicą	1 936,30	0,0
	wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	2 297 018,60	1,9
	Świadczenia integracyjne	3 017 234,46	2,4
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	4 620,00	0,0
	Aktywne formy	86 858 353,08	70,3

Wyszczególnienie wydatków		Kwota wydatków (zł)	%
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		79 708 595,90	64,5
z	Szkolenia ogółem	3 598 421,73	2,9
tego	z tego		
	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	1 791 668,17	1,4
	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1 205 001,40	1,0
	egzaminów i uzyskania licencji	0,00	-
	umowy trójstronne	0,00	-
	dofinansowanie szkoleń pracowników	0,00	-
	bon szkoleniowy	537 819,55	0,4
	inne	63 932,61	0,1
	Prace społecznie użyteczne	327 857,20	0,3
	Roboty publiczne	4 610 887,14	3,7
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	11 835 630,00	9,6
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	17 570 195,67	14,2
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej	302 312,57	0,2
	Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	143 730,07	0,1
	Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	-
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
	Prace interwencyjne	5 773 893,58	4,7
	Zatrudnienie wspierane	20 326,56	0,0
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	0,00	-
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	0,00	-
	Stypendia za okres kontynuowania nauki	4 986,00	0,0
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
	w tym refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	-
	Studia podyplomowe	265 070,84	0,2
	z tego stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	69 061,95	0,1

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	35 255 284,54	28,5
		Pozostałe wydatki	7 149 757,18	5,8

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w IV kwartale 2024 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w jego Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań CliPKZ należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracujących i dorosłych uczących się, a także pracodawców.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa zawodowego indywidualnego, w tym poradnictwa na odległość, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarium.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w IV kwartale 2024 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
520	935	46	470	442	3 440	77	1 523

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych.

Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Porady zawodowe odbywają się również na odległość z wykorzystaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru kierunku dalszego kształcenia lub przekwalifikowania, rodzaju przyszłej pracy, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W IV kwartale 2024 r. z indywidualnego poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 520 osób (w tym 18 zarejestrowanych oraz 502 niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego w celu określenia potencjału zawodowego zgłaszających się osób wykorzystywane są narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz testy psychologiczne. W IV kwartale 2024 r. z badań testowych skorzystały 442 osoby.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W IV kwartale 2024 r. dla 470 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, dokonania oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, radzenia sobie w trudnych sytuacjach na rynku pracy. Uczestnikami tych zajęć były osoby bezrobotne oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, studenci, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie oraz Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładach Karnych w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W IV kwartale 2024 r. odnotowano 3440 indywidualnych informacji zawodowych udzielonych klientom, także telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, sposobów poszukiwania pracy, sporządzenia dokumentów aplikacyjnych oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1523 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, w tym uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, słuchaczy szkół policealnych, studentów, podopiecznych Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Schroniska dla Bezdomnych im. Brata Alberta w Chełmie, osadzonych w Zakładach Karnych w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu, uczestników spotkań „Fundusze Europejskie 2021-2027 na aktywizację zawodową osób bezrobotnych” zorganizowanych przez Główny Punkt Informacyjny Funduszy Europejskich w Lublinie) przeprowadzono spotkania informacyjne, których część przeprowadzono w sposób zdalny - webinaria. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, zainteresowań i osobowości zawodowej, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądanых przez pracodawców, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej, radzenia sobie ze stresem w kontakcie z pracodawcą, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy:
 - organizując oraz przeprowadzając szkolenie „Stosowanie Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych /KZZ/” oraz dwie edycje szkolenia „Narzędzie do Badania Kompetencji /NBK/” dla doradców zawodowych z PUP woj. lubelskiego,

- promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Targów Pracy zorganizowanych przez PUP w Chełmie we współpracy z UNHCR Field Office w Lublinie oraz podczas Międzynarodowych Targów Pracy zorganizowanych przez WUP w Lublinie i Europejskie Służby Zatrudnienia EURES, a także przeprowadzając tam spotkanie informacyjne „Pierwsze kroki w biznesie”,
 - realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych oraz zajęcia poradnictwa grupowego dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne i poszukujące pracy;
2. OHP w Białej Podlaskiej promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy i Edukacji;
 3. szkołami ponadpodstawowymi i policealnymi:
 - przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas,
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Targów Pracy w Zespole Szkół Elektronicznych w Lublinie,
 - włączając się w liczne przedsięwzięcia podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery oraz przeprowadzając spotkania informacyjne i warsztaty dla uczniów klas absolwenckich, tworząc podczas Dnia Kariery w Zespole Szkół nr 5 w Lublinie Strefę Badań, w której uczniowie mogli zbadać swoje predyspozycje zawodowe, a następnie podczas indywidualnej konsultacji omówić wyniki testów i uzyskać pomoc w planowaniu kariery zawodowej, a także promując tam poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP oraz prowadząc grupowe spotkania informacyjne;
 4. szkołami wyższymi:
 - przeprowadzając grupowe zajęcia poradnictwa i informacji zawodowej z zakresu planowania przyszłości zawodowej, poruszania się po rynku pracy, radzenia sobie ze stresem w kontakcie z pracodawcą oraz przedsiębiorczości dla studentów Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego Jana Pawła II, Uniwersytetu Przyrodniczego w Lublinie, Akademii Białskiej im. Jana Pawła II w Białej Podlaskiej oraz Państwowej Akademii Nauk Stosowanych w Chełmie,
 - promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoiskach informacyjnych WUP podczas Targów Pracy „Rynek Otwarty” na

Katolickim Uniwersytecie Lubelskim Jana Pawła II, Targów Pracy „Inżynier na rynku pracy” Politechniki Lubelskiej, Dnia Kariery na Lubelskiej Akademii WSEI;

5. instytucjami pomocy społecznej:
 - Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie, Schroniskiem dla Bezdomnych im. Brata Alberta w Chełmie oraz Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej,
 - Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
6. Zakładami Karnymi w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące form wsparcia w urzędach pracy, sytuacji na rynku pracy i sposobów poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej oraz realizując zadania w ramach projektu „Kompleksowe działania szkoleniowo – aktywizacyjne mające na celu przygotowanie osób odbywających karę pozbawienia wolności do skutecznego powrotu na rynek pracy i do społeczeństwa” Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Lublinie;
7. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie prowadząc podczas spotkania informacyjnego i webinarium „Fundusze Europejskie 2021-2027 na aktywizację zawodową” blok tematyczny dotyczący wsparcia udzielanego przez Centrum w zakresie poradnictwa zawodowego i podejmowania działalności gospodarczej;
8. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informacje o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (10 nowych kierunków);
9. UNHCR i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie poprzez uczestnictwo w Lubelskiej Grupie Koordynacyjnej ds. Uchodźców i wymianę informacji o podejmowanych działaniach;
10. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W IV kwartale 2024 r. zaktualizowano i wydano drukiem dwie publikacje: „Pierwsze kroki w biznesie. Poradnik dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą” oraz „7 dni poszukiwania pracy”. Zaktualizowano także wykazy projektów szkoleniowych finansowanych z Funduszy Europejskich, które są zamieszczone na stronie

internetowej WUP w Lublinie. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy”.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EFTA podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomaganie pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego UE/EFTA.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W IV kwartale 2024 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **50 ofert pracy** na ogólną liczbę **277 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **21** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Niemczech**. Liczba ta stanowi **42 %** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

Na kolejnym miejscu plasują się oferty zatrudnienia **z Norwegii oraz Irlandii**.

Do realizacji przyjęto ich łącznie **12**, co stanowi **24 %** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Austria: malarz przemysłowy, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych,
- ❖ Chorwacja: animator turystyczny
- ❖ Czechy: kierowca samochodu ciężarowego, spawacz TIG, szlifierz, ślusarz,
- ❖ Dania: inżynier tworzyw sztucznych,
- ❖ Finlandia: monter izolacji przemysłowych, monter rusztowań, monter rur, spawacz TIG/MIG,

- ❖ Hiszpania: kierownik budowy, technik chłodnictwa i klimatyzacji,
- ❖ Holandia: pracownik obsługi klienta,
- ❖ Irlandia: asystent medyczny w domu opieki, asystent opieki osobistej, opiekun medyczny, pracownik socjalny, asystent opieki zdrowotnej,
- ❖ Niemcy: przedstawiciel handlowy, pracownik produkcyjny, przetwórstwa mięsnego, sprzedawca w piekarni, dekarz, specjalista ds. zarządzania krajobrazem, piekarz, mechanik konserwacji wagonów towarowych, mechanik sprzętu ogrodniczego, kierownik obiektu, spawacz MAG, posadzkarz, pomocnik mechanika samochodowego, pielęgniarka.
- ❖ Norwegia: kucharz, fryzjer, pracownik farmy, pracownik produkcyjny, kierowca autobusu wycieczkowego,
- ❖ Słowenia: pracownik naukowy,

W IV kwartale 2024 roku, kadra EURES realizowała projekt „Aktywni i bezpieczni na europejskim rynku pracy. Podnoszenie potencjału kadry EURES woj. Lubelskiego” w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

W ramach wspomnianego projektu 12 i 13 grudnia w Zamościu, przeprowadzono szkolenie z zakresu efektywnej komunikacji.

W omawianym czasie kadra EURES realizowała również projekt „Eures i wszystko jasne” również w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Lubelskiego 2021-2027.

9 października 2024 r. w Centrum Wystawienniczo-Targowym Targów Lublin S.A. odbyły się Międzynarodowe Targi Pracy, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie oraz Europejskie Służby Zatrudnienia EURES. Honorowy Patronat nad wydarzeniem objął Marszałek Województwa Lubelskiego, Jarosław Stawiarski. Wydarzenie przyciągnęło 2614 odwiedzających.

Podczas targów swoje oferty zaprezentowało 50 wystawców, zarówno krajowych, jak i zagranicznych. Uczestnicy mogli znaleźć bogaty wachlarz możliwości zawodowych, w tym: propozycje pracy sezonowej w rolnictwie, gastronomii, logistyce, sektorze edukacji oraz w obsłudze klienta. Szczególnie wyróżniały się oferty dla specjalistów IT oraz personelu medycznego (pielęgniarki, lekarze, fizjoterapeuci) w Szwecji i Norwegii.

Oferty pracy zagranicznych pracodawców również prezentowali przybyli specjalnie na to wydarzenie Doradcy EURES z takich krajów jak Słowacja, Holandia, Szwecja, Norwegia, Słowenia, Niemcy i Dania. Wydarzenie zostało dofinansowane w ramach

projektu „EURES i wszystko jasne!” z Funduszy Europejskich dla Lubelskiego na lata 2021-2027.

W ramach projektu przeprowadzono także 5 spotkań na temat mobilności na europejskim rynku pracy w powiatowych urzędach pracy oraz na Katolickim Uniwersytecie Lubelskim. Kadra EURES organizowała co miesiąc Dni Otwarte sieci Eures w siedzibie urzędu. Podczas Dni Otwartych kadra miała przyjemność promować sieć wśród osób poszukujących pracy, migrantów powrotnych, lokalnych przedsiębiorców i studentów. W październiku 2024 roku, również w ramach projektu „EURES i wszystko jasne!” kadra EURES miała przyjemność wziąć udział w dwóch spotkaniach informacyjnych z Polakami mieszkającymi w Larvik i Sandefjord. Spotkania cieszyły się ogromnym zainteresowaniem. Wzięło w nich udział 58 osób. Organizowane we współpracy z norweskimi służbami zatrudnienia NAV wydarzenia były doskonałą okazją do zapoznania się z możliwościami poszukiwania pracy i zatrudnienia w Norwegii, a także z informacjami na temat przygotowania się do ewentualnego powrotu do Polski. Doradcy szczegółowo omówili aktualną sytuację na polskim rynku pracy oraz usługi i wsparcie, jakie oferują polskie urzędy pracy w zakresie zatrudnienia i zakładania działalności gospodarczej. Jednym z najgoręcej dyskutowanych tematów były ubezpieczenia społeczne oraz wpływ pracy za granicą na prawo do emerytury, renty czy świadczeń z tytułu bezrobocia.

W IV kwartale 2024 roku, kadra EURES brała udział w Targach Pracy organizowanych przez Politechnikę Lubelską oraz w Targach Pracy Punto di Incontro w Pordenone we Włoszech.

Zwiedzający wszystkie wydarzenia mieli okazję zapoznać się z ofertami regionalnych pracodawców, urzędów pracy, biur pośrednictwa pracy, agencji zatrudnienia, firm doradztwa personalnego oraz instytucji sektora finansów publicznych. Podczas wspomnianych wydarzeń udzielano informacji nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, możliwości zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz świadczeń z tytułu bezrobocia, a także promowała oferty pracy w krajach UE/EOG.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do

poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za IV kwartał 2024 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.10.2024 r. do 31.12.2024 r. tutejszy Urząd wydał **2 dokumenty U2** dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogłyby pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie 01.10.2024 r. do 31.12.2024 r. do tutejszego urzędu wpłynęły **143 dokumenty przenośne U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **11 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.10.2024 r. do 31.12.2024 r. wpłynęło **299 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **235 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **74 decyzji odmownych, 17 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono.**

W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **236 dokumentów** E-301/PDU1/SED U002/SED U017.

3.4 Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec IV kwartału 2024 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było **305 agencji zatrudnienia** (przy czym 18 z nich pozostawało nieaktywnych - ze statusem „zawieszonej działalności”), w tym **30 agencji zatrudnienia prowadzonych przez obywateli Ukrainy** (tj. 10% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 12 podmiotów, a o 1 podmiot wzrosła w stosunku do III kwartału 2024 r.

Wśród agencji zatrudnienia:

- 193 podmioty posiadały wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;

- 25 podmiotów posiadało wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;

- 87 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu IV kwartału 2024 roku:

- zarejestrowano 11 agencji zatrudnienia, w tym 1 założoną przez obywatela Ukrainy,
- wykreślono 10 agencji zatrudnienia, w tym 3 prowadzone przez obywateli Ukrainy (w tym 7 na wniosek podmiotu),
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, wg stanu na 31.12.2024 r. (16 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: **stor.praca.gov.pl**.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.12.2024 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **965 podmiotów**. W ciągu IV kwartału 2024 roku:

- wpis do RIS uzyskały 34 kolejne podmioty,
- 1 instytucja została wykreślona,
- żadna z instytucji nie zgłosiła kontynuacji działalności,
- złożono 6 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.